

Les sorties des salariés en parcours	Nombre	Pourcentage par rapport au total
Sorties dans l'emploi durable (CDI, CDD de + de 6 mois - hors SIAE et contrats aidés -, création d'entreprises et intégration dans la fonction publique)	CDI : 10 CDD + 6 mois : 19	39,72%
Sorties dans l'emploi de transition (CDD de moins de 6 mois et contrats aidés)	CDD - 6 mois : 20 Contrats aidés : 15	47,94%
Sorties positives (formation, embauche par une autre structure d'insertion, autres sorties reconnues comme positives)	6	8,21%

Nous avons atteint les objectifs de sortie qui peuvent se mesurer au nombre de personnes qui ont eu accès à des contrats de travail de droit commun ou des formations. Ces résultats doivent rester cependant mesurés car dans un contexte économique peu favorable, nombre de contrats sont des contrats courts ou précaires qui parfois à leur terme ne laisse d'autres perspectives qu'un retour dans notre structure.



# Bull'infos

N° 6 - JUIN 2013

## 1988-2013 : 25 ANS AU SERVICE DE L'INSERTION

**25 ans de travail, de recherches, de débats, de négociations, pour offrir un espoir à ceux qui n'ont plus d'emploi !**

25 ans pour une association qui s'est engagée dans la lutte pour l'emploi en 1988 et qui doit redoubler d'efforts 25 ans plus tard tant la situation l'exige. Une situation économique qui met chaque jour davantage de personnes hors des entreprises, des commerces, des divers secteurs de l'activité économique.

A cette occasion, l'association a souhaité recevoir, le 16 mai 2013 à La Jarrie tous les acteurs impliqués. Nombreux furent ceux qui, répondant à cette invitation, prirent conscience de l'intérêt de son action, mais aussi de l'urgence de toujours vouloir davantage la faire connaître. Le président Jean-Marie TESSIER, l'un des membres fondateurs, Bernard SIMON et la directrice Isabelle NICOLAS rappelèrent l'histoire de l'association, ses résultats passés, son actualité ainsi que les orientations vers le futur, sans oublier de remercier les salariés mis à disposition et permanents, les partenaires employeurs, les collectivités apportant les appuis matériels indispensables, les gestionnaires de l'association, les bénévoles.

Christian BRUNIER, conseiller général, maire du Thou et président de la Communauté de Communes «Plaine d'Aunis» ainsi que David BAUDON, maire de La Jarrie, responsable de la solidarité à la CdC, ont tenu à nous renouveler leur confiance en rappelant l'importance qu'ils apportaient au travail de l'association !

**Notre mission :** accueillir des personnes pour qui une interruption momentanée de l'activité professionnelle crée une situation très difficile, rechercher des acteurs économiques tels des particuliers, des entreprises, des collectivités, des associations qui peuvent offrir une réponse immédiate à ces difficultés.

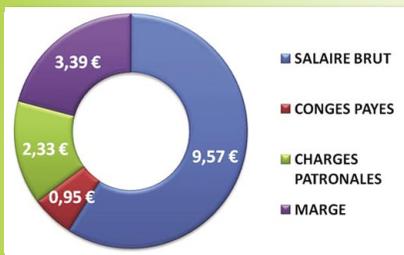
**Notre satisfaction :** arriver à équilibrer la balance entre les personnes en recherche d'emploi et les offres des employeurs potentiels. Mais permettre aussi à ces personnes de repartir vers une activité professionnelle permanente ! En leur apportant par la formation les compléments indispensables à la réussite de leur nouvel engagement professionnel.

Bernard CHAVANON  
Vice-président

### Dans ce numéro

Bilan de l'activité en 2012	2
L'accompagnement en 2012	3
Atelier de «Remobilisation sur l'emploi»	3
Les salariés qui ont quitté l'Association	4
Analyse du prix de vente d'une heure de travail	4
Nouvelle composition du conseil d'administration	4

### ANALYSE DU PRIX DE VENTE D'UNE HEURE DE TRAVAIL



#### La marge dégagée sert à payer :

- Les salaires et charges des salariés permanents
- Les impôts et taxes
- Les fournitures administratives (contrats de travail, relevés d'heures, papier, enveloppes...)
- Le téléphone
- L'entretien et la maintenance informatique
- Les timbres
- Les primes d'assurances
- Les honoraires
- La publicité
- Les visites médicales
- La formation

### LA NOUVELLE COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### Les membres du bureau

Président : Jean-Marie Tessier  
Vice-présidents : Marie-France Morant, Bernard Simon, Bernard Chavanon  
Secrétaire : Bérangère Gille  
Secrétaire adjointe : Brigitte Sabourin  
Trésorier : Joël Buot  
Trésorière adjointe : Michèle Bompont

#### Les membres actifs

Jean-Bernard Auger, Jacqueline Berecz, Marie-Yvonne Demezicq, Myriam Drapeau, Bernard Lucien-Brun, Jean-Noël Rivet, Gilbert Rochel, Maryvonne Théroude, Bernard Tourneur

#### NOTRE SITE INTERNET :

[www.association-aide-emploi.fr](http://www.association-aide-emploi.fr)

### NOS ANTENNES

**Siège Social**  
44 bis, rue du Vieux Fief  
17290 AIGREFEUILLE  
05.46.27.53.07  
[aide-emploi.aigrefeuille@orange.fr](mailto:aide-emploi.aigrefeuille@orange.fr)

**Antenne d'Angoulins**  
Mairie  
17690 ANGOULINS  
05.46.56.49.99  
[aide-emploi.angoulins17@orange.fr](mailto:aide-emploi.angoulins17@orange.fr)

**Antenne de La Jarrie**  
Mairie  
17220 LA JARRIE  
05.46.35.92.52  
[aide-emploi.lajarrie@orange.fr](mailto:aide-emploi.lajarrie@orange.fr)

Rédaction :  
I. NICOLAS  
en collaboration  
avec les salariés  
permanents et  
les bénévoles  
Imprimé par :  
Impr. Mingot

#### Nos partenaires



Association d'Aide à l'Emploi  
44 bis, rue du Vieux Fief  
17290 AIGREFEUILLE  
Tél. : 05.46.27.53.07  
Fax : 05.46.35.45.42  
[aide-emploi.aigrefeuille@orange.fr](mailto:aide-emploi.aigrefeuille@orange.fr)

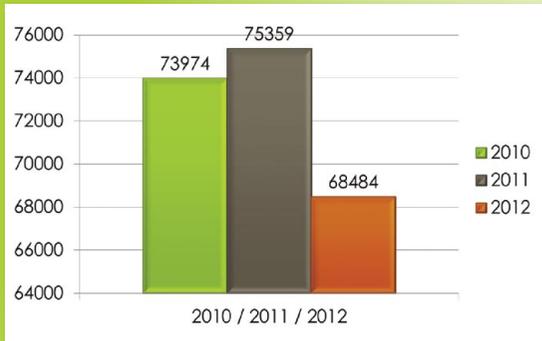
Association d'Aide à l'Emploi  
Mairie 17220 LA JARRIE  
Tél./Fax : 05.46.35.92.52  
[aide-emploi.lajarrie@orange.fr](mailto:aide-emploi.lajarrie@orange.fr)

Association d'Aide à l'Emploi  
Mairie 17690 ANGOULINS  
Tél. : 05.46.56.49.99  
Fax : 05.46.56.60.09  
[aide-emploi.angoulins17@orange.fr](mailto:aide-emploi.angoulins17@orange.fr)

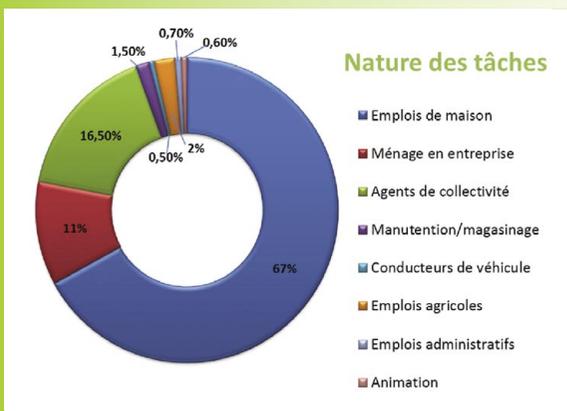
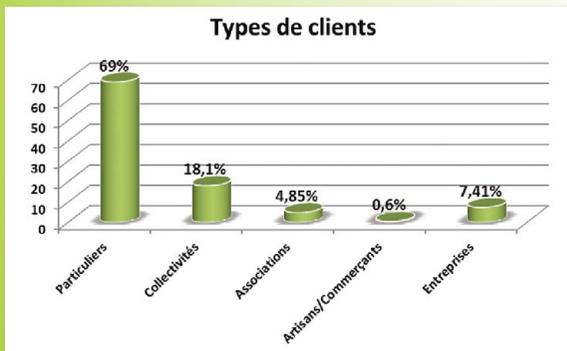
Site Internet :  
[www.association-aide-emploi.fr](http://www.association-aide-emploi.fr)



Nombre d'heures de mise à disposition



L'activité en 2012 a baissé par rapport aux années précédentes. Les heures auprès des collectivités baissent sensiblement et même si le secteur des services aux particuliers reste stable, le comportement des utilisateurs change. Le recours aux services d'un employé se fait toujours mais pour moins d'heures de mise à disposition.

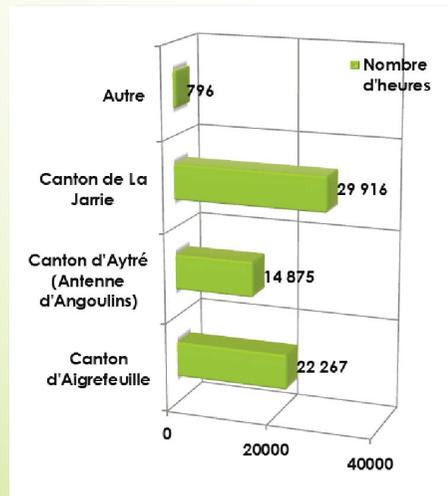


Heures travaillées dans l'année	68 484
Total des salariés dans l'année	294
Salariés femmes dans l'année	238
Salariés hommes dans l'année	56
Nombre de clients dans l'année	679
Nombre moyen d'heures par personne	233
Nombre d'équivalents temps plein	37,63

Chez quels clients ?

L'association développe ses activités dans tous les secteurs professionnels, et pour tout type de tâches, mais plus particulièrement auprès des particuliers et des collectivités. Les salariés sont mis à disposition le plus souvent chez les particuliers pour réaliser des tâches ménagères, du repassage, du jardinage, du petit bricolage, de la garde d'enfants, des travaux de peinture, de petite maçonnerie... Les collectivités ont besoin d'agents de service, de remplaçants d'ATSEM, d'agents d'entretien des locaux, des espaces verts, de la voirie...

Sur quel secteur géographique ?



Les formations et les temps collectifs

Intitulé	Nombre d'heures	Participants	Coût pédagogique et rémunération
HACCP (hygiène alimentaire)	77	11	1 645,11€
Gestion du budget	120	10	2 972 €
Entretien du logement du particulier et repassage	250	11	6 223,55 €
<b>Total</b>	<b>447</b>	<b>32</b>	<b>10 840,66 €</b>

L'accès à la formation répond à l'un des axes de notre projet d'insertion qui est «d'améliorer l'employabilité des salariés en insertion en développant des compétences débouchant sur l'emploi». Nous accompagnons nos salariés sur la mise en œuvre d'actions de formation. Elles se font en alternance avec les missions de travail, nous organisons les plannings en conséquence.

32 salariés ont eu accès à 3 actions pour un total de 447 heures de formation.



Les temps collectifs sont des moments privilégiés de rencontres des salariés. En 2012, deux temps ont été organisés; un autour du thème de la « Retraite », l'autre plus festif a eu lieu à l'approche des fêtes de Noël. Ce fut l'occasion pour chacun d'être partie prenante de la vie de l'association, de se reconnaître comme salarié, d'échanger, voir de se rendre réciproquement des services, de faire connaissance avec les bénévoles, avec les salariés des autres antennes.

Les personnes accompagnées	
Nbre de personnes reçues en entretien individuel	175
Nbre d'entretiens réalisés pendant l'année	335
Nbre de personnes accompagnées ayant signé un engagement réciproque	88
Nbre de personnes avec un suivi (sans engagement)	44

L'association offre aux personnes qu'elle emploie un service d'accueil permanent, d'information et d'orientation. Elle exerce une mission plus large de suivi et d'accompagnement des personnes visant à faciliter leur insertion sociale et à rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable.

L'ATELIER DE «REMOBILISATION SUR L'EMPLOI» À CHÂTELAILLON

L'atelier est une action menée en partenariat avec le CCAS de Châtelailon, le PLIE et la CDA de La Rochelle et avec la participation du FSE. Il a lieu à Châtelailon tous les lundis matin de 10 h à 12 h. C'est un espace où chacun peut trouver un soutien dans sa recherche d'emploi grâce à l'accompagnement de deux animatrices.

En 2012, les actions menées en faveur des bénéficiaires leur ont permis l'accès à une formation qualifiante, un CDD de 1 an d'ATSEM, un CAE de 18 mois, un CAE de 12 mois, un CDD de 9 mois et un de 18 en intérim, un CDD saisonnier de 8 mois. (Pour obtenir le programme nous contacter)

