

RAPPORT D'ACTIVITÉ



20 23





SOMMAIRE

LE MOT DE LA PRESIDENTE	03
QUI SOMMES-NOUS?	04
NOS EQUIPES	05
NOS MISSIONS	06
UTILITÉ SOCIALE ET TERRITORIALE	07
LA MISE À DISPOSITION	08
LA BOUTIQUE	10
LE BUDGET	12
ET APRÈS	13



LE MOT DE LA PRESIDENTE

“ L'année 2023 a été une année difficile pour notre association. Comme en 2022, nous avons eu des difficultés à recruter des salariés. Cette baisse des effectifs est liée en partie à la baisse du chômage. Mais il y a toujours sur notre territoire de nombreuses personnes bénéficiaires des minima sociaux pour qui la reprise d'un emploi serait bénéfique.

Les contrats de travail proposés par les associations intermédiaires sont des CDDU. Il s'agit de contrats précaires établis mission par mission, sans pérennité, peu sécurisants pour le salarié. Nous avons mené une réflexion sur les contrats de travail que nous pouvons proposer aux personnes mises à disposition. Et nous proposons maintenant des CDDUA, c'est à dire des contrats longs de plusieurs mois, garantissant au salarié de 12 à 17 heures de travail par semaine, voire plus. C'est un risque que nous prenons car une AI perçoit très peu d'aide aux postes de la part de l'état, 1500 euros environ pour un ETP, et ne peut donc se passer de la facturation des heures payées à ses salariés en parcours.

Ce type de contrat nécessite une gestion des plannings très réactive pour que les heures soient effectivement travaillées et donc facturées. Mais il contribue à sécuriser les salariés en parcours, leur fournir un revenu régulier et à développer un sentiment d'appartenance à l'association.

Dans le cadre du chantier d'insertion, notre conventionnement nous permet d'accueillir 6 personnes en insertion, recrutées pour 2 ans, à temps partiel. Les aides aux postes qui découlent du conventionnement couvrent les charges de salaires et les cotisations sociales (environ 23000€ par ETP).

Ces personnes travaillent au sein de la boutique Dénich'Fringues qui collecte des vêtements, les trie et en revend une partie. Les textiles jugés invendables sont récupérés par l'entreprise d'insertion Le Relais. En 2023, nous nous sommes rapprochés du réseau Tissena pour trouver des nouveaux modes de recyclage.

Quel que soit le support d'activité, AI ou ACI, nous avons observé que les personnes que nous accueillons ont des difficultés de plus en plus importantes. Cela nous conduit à chercher de nouveaux moyens pour les aider. Concernant la montée en compétence, nous avons renforcé l'encadrement et le tutorat, concernant les difficultés de mobilité, nous avons sollicité d'autres structures du territoire pour voir si nous pouvons ensemble y apporter une solution. En 2024, nous poursuivons notre action en nous appuyant sur nos valeurs, le respect des personnes en parcours et de leur dignité, la solidarité, la transparence de notre gouvernance.

La vie de notre association est toujours marquée par le fonctionnement en groupe de travail réunissant salariés, administrateurs et bénévoles, volontaires pour y participer.

Pour terminer, je voudrais remercier tous les acteurs de notre association, administrateurs et bénévoles qui par leur participation active aux différentes commissions permettent l'avancement de nos travaux, salariés permanents qui par leur engagement nous permettent de surmonter les difficultés.”

Marie-Ange Caboux
Présidente



QUI SOMMES NOUS?



HISTORIQUE

L'association d'Aide à l'Emploi a été créée en 1988 en tant qu'association intermédiaire, suite à l'élaboration de la loi Seguin permettant la mise à disposition de personnel auprès de clients à titre onéreux. L'implantation initiale s'est faite à Aigrefeuille (siège social) puis successivement à Angoulins, La Jarrie et Surgères.



CADRE JURIDIQUE

Elle exerce ses missions dans le cadre de 2 conventionnements annuels avec l'Etat: un conventionnement d'association intermédiaire (AI) et l'autre en qualité d'atelier et chantier d'insertion (ACI). Le territoire sur lequel l'AI peut exercer son activité s'étend sur 2 intercommunalités: la CDC Aunis Sud et le sud de la CDA de La Rochelle



OBJET SOCIAL

L'association d'Aide à l'Emploi se veut une association authentique regroupant des personnes venant d'horizons divers autour d'un projet humaniste visant l'amélioration du vivre ensemble sur son territoire d'intervention. Sa mission est de permettre à des personnes sans emploi d'accéder à la fois à des activités professionnelles et un suivi social individualisé.

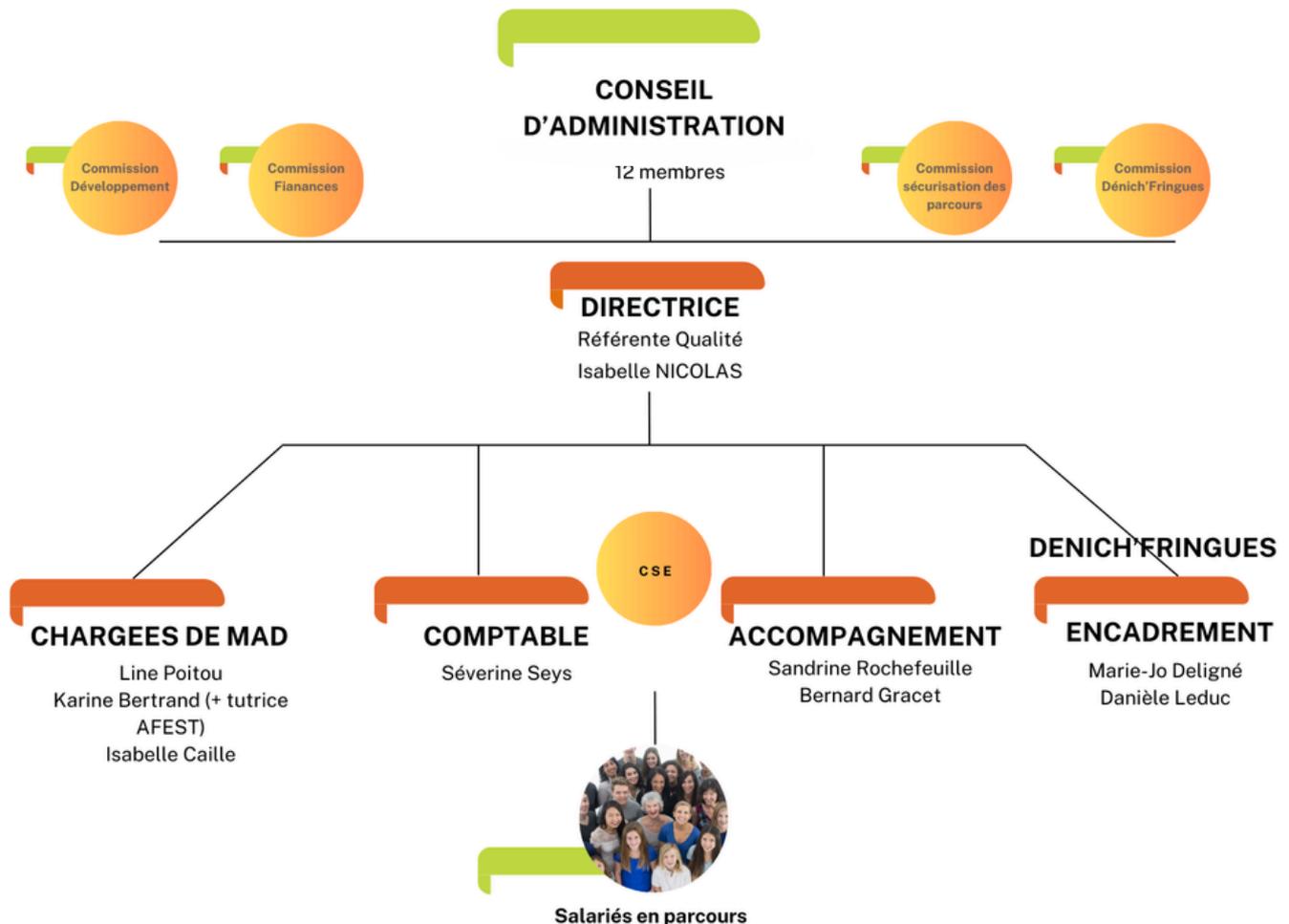
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

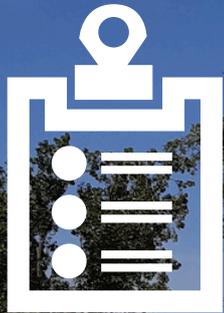
Le conseil d'administration en 2023 se compose de 12 personnes dont 7 membres élus au bureau. Le conseil se réunit au moins 4 fois par an. Parmi les membres, plusieurs s'impliquent dans des commissions dédiées à des sujets spécifiques comme, la qualité, la sécurisation des parcours, l'accord d'entreprise, les finances... Certains membres sont investis dans le pilotage de processus qualité.

Monsieur APIOU-GOUSSAÛ Pascal
 Monsieur AUGER Serge
 Madame CABOUX Marie-Ange
 Madame CROCKER Monique
 Monsieur LE CLINCHE Francis
 Madame MORANT Marie-France

Madame ROUMEAU Corinne
 Monsieur RIVET Jean-Marie
 Monsieur SIMON Bernard
 Madame SABOURIN Brigitte
 Monsieur TESSIER Jean-Marie
 Madame THEROUDE Maryvonne

LA GOUVERNANCE





NOS MISSIONS

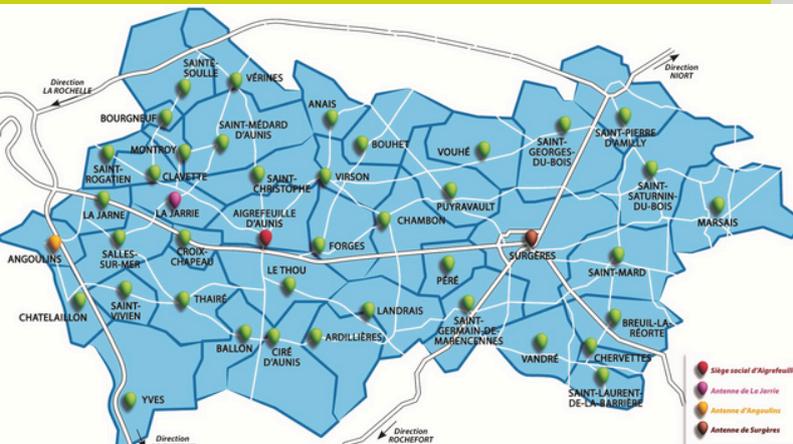


RENFORCEMENT DU POUVOIR D'AGIR

Renforcement de la capacité des personnes à se projeter dans leur parcours de vie sociale et professionnelle: reconnaissance, confiance en soi, accès aux droits, retrouver une autonomie financière,

ACCÈS À L'EMPLOI

Accès à l'emploi pour chacun
Co-construction de trajectoires professionnelles avec des entretiens individuels réguliers avec tous les salariés et des propositions ciblées, personnalisées
Renforcement et validation des compétences



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL

Emplois non délocalisés
Réponses à des besoins du territoire (missions de services à la personne, auprès de collectivités et d'entreprises locales)

UTILITÉ SOCIALE ET TERRITORIALE

17 PERSONNES TUTOREES

17 salariées de l'AI sont encadrées et tutorées pendant leurs missions chez les particuliers.

FAIRE "SOCIÉTÉ"

Un environnement de travail inclusif et accessible favorisant l'intégration de 34 bénéficiaires du Rsa et 38 personnes reconnues travailleurs handicapés

DÉNICH'FRINGUES: SOLIDARITÉ ET DURABILITÉ

Chaque achat effectué dans la boutique contribue à une consommation durable du vêtement et à la réduction des déchets textiles tout en participant au soutien des plus démunis



RENFORCER LES COMPÉTENCES DES SALARIÉS EN PARCOURS:

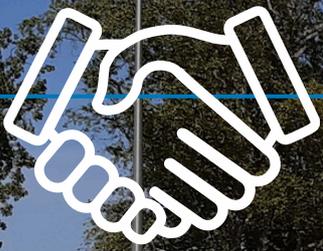
41 personnes ont participé à des formations ou ateliers couvrant divers thématiques: TMS (Troubles Musculo-squelettiques), sensibilisation aux risques routiers, SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL

Un aspect clé de notre contribution au territoire est la mise à disposition de 73 personnes au sein de 4 EPCI et 18 communes. Cette collaboration fructueuse permet de dynamiser et valoriser des salariés en parcours

DES EXEMPLES DE SORTIES POSITIVES

Marina: CDD +6 mois, animatrice dans un centre de loisirs
Véronique: CDD +6 mois, aide à domicile dans un CCAS
Audrey: CDD 3 mois, agent d'entretien dans un camping
Dionney: CDD +6 mois, ouvrier d'entretien des espaces verts dans une commune



LA MISE A DISPOSITION

MISSION SOCIALE

L'association intermédiaire a un double rôle:

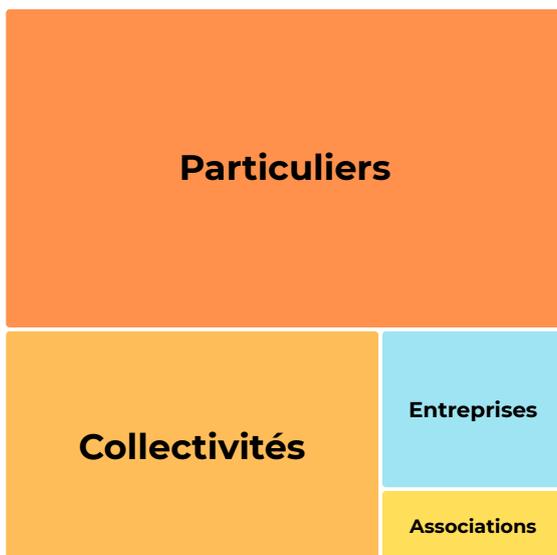
Assurer l'accueil de personnes en difficultés

Mettre à disposition, à titre onéreux, les personnes en parcours d'insertion, auprès de ses clients. La mise au travail progressive des personnes permet d'apprécier leur capacité de retour à l'emploi. Elle est utilisée pour redynamiser socialement et requalifier professionnellement.

Les salariés bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel pendant et entre les missions.



ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



L'association intermédiaire (AI) effectue un

« prêt de main d'œuvre » à titre onéreux, en mettant son salarié à la disposition d'un utilisateur : particulier, association, collectivité locale, entreprise...

Elle peut intervenir dans l'ensemble des secteurs d'activités et mettre à disposition des salariés pour tout type d'emploi (hors travaux dangereux), sur un territoire précisé dans la convention qu'elle signe avec l'Etat.

Les mises à disposition s'exercent sur des activités variées (ménage, jardinage, manutention, entretien de locaux, travaux du bâtiment...).

LES CHIFFRES CLÉ



+491
Clients

415 particuliers
23 collectivités
16 associations
37 entreprises



+44037
heures travaillées

25125 chez les particuliers
12309 dans les collectivités
1913 dans les associations
4130 dans les entreprises



+145
Employé(es)

113 femmes
32 hommes
27.4 ETP
32 bénéficiaires du Rsa
33 travailleurs reconnus
handicapés



944 779€
chiffre
d'affaires

43726 heures facturées à nos
clients



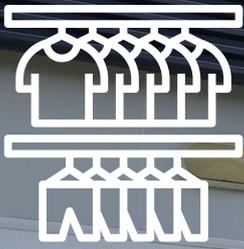
565 495€
salaires bruts

rémunération des salariés
mis à disposition de nos
clients



+20
salariés sortis
en emploi

13 sorties dans l'emploi
durable
2 sorties dans l'emploi de
transition
2 sorties en formation
qualifiante
3 embauches dans une
autre SIAE



LA BOUTIQUE

MISSION SOCIALE



Les Ateliers et Chantiers d'Insertion ont pour mission d'assurer l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

La mise en situation de production collective favorise une (re)mobilisation personnelle et professionnelle, une découverte des métiers, un (ré)apprentissage à la vie professionnelle, permettant une approche du marché de l'emploi par les salariés en parcours.

L'ACI assure donc un encadrement technique et un accompagnement socioprofessionnel adapté à la situation de la personne.

COLLECTE, TRI ET VENTE DU TEXTILE

Dénich'Fringues collecte des vêtements déposés dans la borne à côté de la boutique ou directement déposés en magasin. Seuls les vêtements propres, sans tâche ni salissure sont conservés et rangés dans des casiers par catégories, avant d'être mis en magasin et vendus à très bas prix. Le textile tâché ou abîmé est recyclé ou valorisé par l'entreprise d'insertion Le Relais qui passe tous les lundis collecter les vêtements non gardés.

En 2023, sur les 40 tonnes collectées, 15 ont été revendues dans notre boutique

LES CHIFFRES CLÉ



+5 676

**Passages en
caisse**

473 clients par mois
19 clients en moyenne par
jour



+25 857

pièces vendues

44% de pièces "femmes"
27% de pièces enfants
7% de pièces "hommes"
22% de linge de maison,
mercerie, bijoux...



+40

tonnes

de linge trié et valorisé



61 053€

**chiffre
d'affaires**

un CA en augmentation de
2% par rapport à 2023



80 532€

salaires bruts

rémunération des salariés
en CDDI



+10

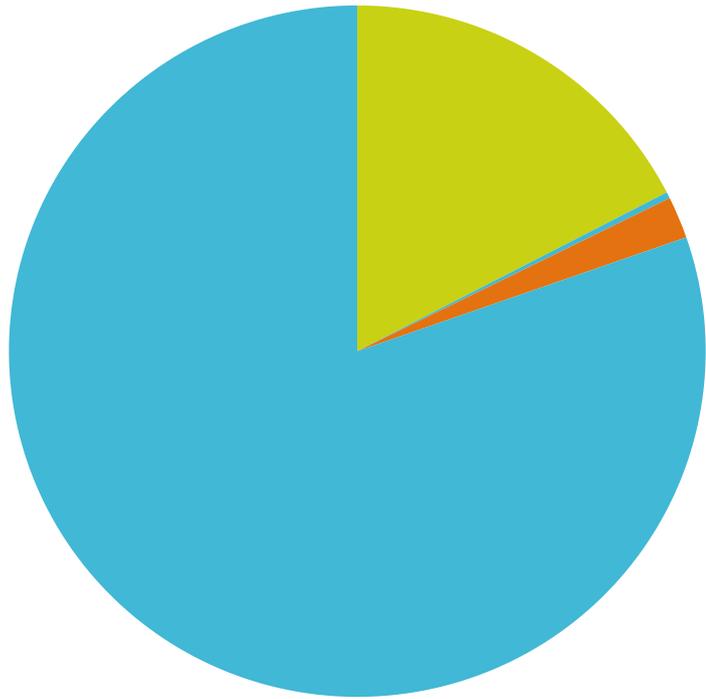
**salariés dans
l'année**

10 personnes en CDDI dans
l'année
10 femmes
4.65 ETP
2 personnes sortent en
emploi ou formation



BUDGET DE L'ASSOCIATION

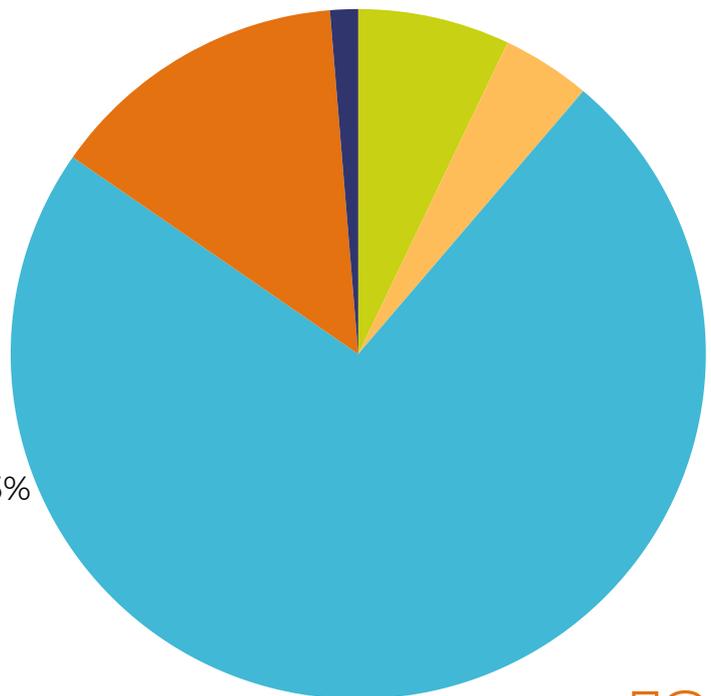
EXERCICE 2023



- Subventions d'exploitation 17.4%
- Autres produits 2%
- Ventes et prestations de services 80.3%

Total des **ressources**: 1 258 130 € Total des **charges**: 1 272 371
Résultat net comptable: -14 242 € **Total** du bilan: 854 342.21 €

- Salaires et traitements 73.5%
- Charges externes 7%
- Impôts et taxes 4%
- Charges sociales 14%
- Dotations aux amortissements 1.3%



01. Formation

Continuer à mettre en œuvre l'AFEST (Action de formation en situation de travail) pour favoriser l'intégration et le développement des compétences des individus en formation.

Reconnaître les compétences des employés en leur décernant des Open Badges.

Continuer à partager les actions de formation ou les ateliers avec les SIAE de la région pour une mutualisation efficace.

02. Renforcer le pouvoir d'agir

Continuer à proposer des Contrats à Durée Déterminée d'Usage Asymétrique (CDDUA) sur une longue période pour assurer la sécurité des employés en offrant des heures adaptées à leur situation.

Contribuer au bien-être psychologique des salariés en partenariat avec l'association "Coup de Pouce".

03. Développer les coopérations locales

Continuer les collaborations locales en partenariat avec Fountaine Pajot pour l'école de la filière nautique.

Approfondir la réflexion sur la mobilité dans la région.

Rassembler à nouveau le Collectif des AI du 17 pour promouvoir nos actions auprès du Conseil Départemental 17.

CONCLUSION

Nous explorons différentes expérimentations et approches avec un but commun : concilier la performance économique et l'impact social en instaurant un modèle organisationnel qui priorise l'humain et la solidarité.





Merci à tous nos partenaires !

CONTACT :



05 46 27 53 07



44 bis rue du vieux fief - 17290
AIGREFEUILLE

www.



<https://www.association-aide-emploi.fr>

